

## Kodeks etyki Fundacji Orange

### Nasze wartości

#### bezpośredni

Działamy w sposób jasny i zrozumiały. Stosujemy proste rozwiązania. Skupiamy się na tym, co jest ważne.

#### uczciwy

Jesteśmy otwarci i gotowi, żeby się dzielić z innymi. Zawsze dotrzemy obietnic.

#### inspirujący

Jesteśmy odważni i gotowi postępować inaczej, żeby znaleźć najlepsze rozwiązania. Dodajemy barw do wszystkiego, co robimy.

#### przyjazny

Zawsze znajdujemy czas, żeby słuchać innych. Szanujemy poglądy każdego i każdego traktujemy indywidualnie. Cieszymy się pracując wspólnie i wspólnie odnosząc sukcesy.

#### dynamiczny

Jesteśmy zaangażowani w działania i koncentrujemy się na przyszłości. Przekraczamy granice. Czynimy życie lepszym.

## nasze zobowiązania

Dążymy do tego, aby wprowadzać pozytywne zmiany w życiu naszych beneficjentów. Naszym mottem jest hasło:

### RAZEM POMAGAMY ODPOWIEDZIALNIE

Prowadzimy autorskie programy i wspieramy wartościowe działania innych organizacji w zakresie edukacji dzieci i młodzieży, ochrony zdrowia, krzewienia kultury oraz ochrony dziedzictwa narodowego.

W naszych działaniach kierujemy się prostymi, powszechnie przyjętymi wartościami. Mają one podstawowe znaczenie dla naszej pracy, a także dla wizerunku Fundacji i relacji, jakie budujemy z beneficjentami, partnerami, fundatorami oraz z lokalnymi społecznościami.

Nasze wartości leżą u podstaw wszystkich decyzji, jakie podejmujemy.

Staramy się postępować w sposób przyjazny, a ponadto dbamy o otwartość i uczciwość naszych działań. Dzięki temu beneficjenci, fundatorzy i partnerzy mogą postrzegać nas jako Fundację odpowiedzialną, dbającą o najwyższą jakość merytoryczną wszelkich programów i projektów oraz instytucję, której można zaufać.

Przestrzegając naszych wartości, troszczymy się o potrzeby zarówno obecnych, jak i przyszłych pokoleń.

Szanujemy wszystkich ludzi i ich prawo do prywatności. Akceptujemy różnorodność rozumianą w kategoriach pochodzenia, rasy, płci, kultury, wieku i stanu cywilnego, a także przekonań religijnych, politycznych lub przynależności do organizacji społecznych i zawodowych.

Nasze wartości i zasady leżące u podstaw naszych działań są zgodne z tak fundamentalnymi zasadami, jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, czy zalecenia Międzynarodowej Organizacji Pracy. Spełniamy również wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (szczególnie w zakresie walki z korupcją) i wywiązujemy się z innych zobowiązań podjętych przez Grupę Orange.

# nasze relacje z otoczeniem

## z beneficjentami

Swój sukces zawdzięczamy wysokiej jakości merytorycznej programom, które rozwiązują ważne problemy społeczne i dzięki temu spełniają oczekiwania beneficjentów. Nieustannie zwracamy uwagę na potrzeby beneficjentów tak, aby oceniać i ulepszać nasze programy i projekty oraz sposoby działania.

## z partnerami

Dążymy do tego, aby budować trwałe i efektywne partnerstwa, zdobywając zaufanie organizacji i instytucji, z którymi współpracujemy.

## z fundatorami

Naszym celem jest realizacja strategii zgodnej z oczekiwaniami fundatorów. Prowadząc działalność społeczną chcemy cieszyć się ich trwałym zaufaniem. Dlatego regularnie i terminowo przekazujemy im istotne i wiarygodne informacje dotyczące efektów naszej pracy oraz wsluchujemy się w ich opinie.

## z pracownikami

Wierzymy w lojalność, szczerść i motywację naszych pracowników. Mamy zaufanie do ich umiejętności, inicjatywy i obowiązkowości. Dążymy do tego, aby zapewnić należyte warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, a jednocześnie tworzymy środowisko, które sprzyja rozwojowi kwalifikacji zawodowych i poczucia indywidualnej odpowiedzialności. Ponadto promujemy dzielenie się wiedzą, rozwój partnerstwa i zdolność do innowacyjnego myślenia. Dlatego nasze zespoły składają się z osób o różnych doświadczeniach zawodowych i kulturowych. Nie pozwalamy na jakiegokolwiek formy dyskryminacji, szczególnie podczas procedur zatrudniania i awansowania.

Dążymy do tego, by wszystkie zgłoszone przypadki nieprzestrzegania Kodeksu Etyki zostały przeanalizowane i wyjaśnione z zachowaniem należytej staranności.

## z dostawcami

Aby zapewnić jak najlepszą obsługę naszych programów i projektów, aktywnie tworzymy trwałe relacje z dostawcami i podwykonawcami wymagając od nich stosowania norm etycznych obowiązujących w Grupie Orange.

## wobec środowiska i lokalnych społeczności

Szanujemy środowisko naturalne i kulturę krajów, w których działamy. Jako organizacja świadoma zagrożeń natury ekologicznej, staramy się w prowadzonej działalności kontrolować zużycie energii i innych zasobów naturalnych, a także uwzględniać kwestie ochrony środowiska.

Będąc Fundacją powołaną przez innowacyjne przedsiębiorstwa, promujemy wykorzystanie technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych na rzecz zrównoważonego rozwoju, a tym samym przyczyniamy się do rozwoju lokalnych społeczności. Ponadto przestrzegamy praw i przepisów obowiązujących w poszczególnych krajach.

Zawsze gdy rozwiązujemy problemy ważne dla interesu publicznego, zobowiązujemy się angażować wszelkie zasoby niezbędne do rzetelnego spełniania naszej misji.

Nie finansujemy partii politycznych ani organizacji, których podstawowa działalność ma charakter polityczny.

Nie tolerujemy korupcji.

## zachowania indywidualne

Oczekujemy od wszystkich pracowników, by przy wypełnianiu swoich obowiązków byli lojalni, uczciwi, bezstronni i profesjonalni. Od każdego kto pracuje na rzecz Fundacji Orange - niezależnie od obszaru działalności, czy też zakresu odpowiedzialności - oczekuje się, aby stale dbał o podnoszenie swoich kwalifikacji, efektywności oraz rozwijał umiejętność innowacyjnego myślenia. Każdy pracownik ma swój udział w tworzeniu i utrzymaniu wydajnego środowiska pracy, między innymi poprzez efektywną komunikację, wspieranie inicjatyw współpracowników oraz pracę zespołową.

*W jaki sposób - jako pracownik Fundacji Orange - powinienem postąpić w tych zasadach w swojej działalności zawodowej?*

### w relacjach z beneficjentami, fundatorami, partnerami i dostawcami

Dbam o przestrzeganie zasad lojalności, bezstronności i uczciwości w relacjach z beneficjentami, fundatorami, partnerami i dostawcami. Powstrzymuję się od przyjmowania prezentów lub innych dodatkowych korzyści – nie przyjmuję niczego, co ma wartość większą niż symboliczna. Nie angażuję się w żadne nielegalne działania, w szczególności w działania o charakterze korupcyjnym. Negocjując umowy z firmami zewnętrznymi podejmuję wszelkie działania, aby zapewnić rzetelność oświadczeń i podawanych informacji. Ponadto – przed podjęciem jakichkolwiek, wiążących Fundację zobowiązań – dokładam wszelkich starań, aby w zapisach umowy interesy Fundacji Orange zostały właściwie zabezpieczone.

### dbając o majątek Fundacji

Dbam o właściwą ochronę własności materialnych i intelektualnych, jak również praw własności, projektów oraz know-how Fundacji i Grupy Orange.

Jestem odpowiedzialny za zapewnienie tego, aby zasoby Fundacji były wykorzystywane właściwie, a majątek był zabezpieczony. Działam tak, aby uniknąć jakichkolwiek strat i nadużyć. Używając środków i narzędzi pracy działam dla dobra Fundacji i Grupy Orange oraz zgodnie z obowiązującymi w Grupie zasadami.

Jeśli mam dostęp do informacji poufnych - zarówno w ramach swojej codziennej pracy, jak też przypadkowo - zapewniam zachowanie poufności tych informacji stosując wszelkie dostępne mi środki. Postępuję tak również po zakończeniu pracy w Grupie Orange.

## wobec wartości i zasad Grupy

Jeżeli dowiem się o jakimkolwiek przypadku oszustwa, nadużycia lub innego działania na szkodę Grupy Orange - jestem zobowiązany powiadomić o tym fakcie swojego bezpośredniego przełożonego, a jeżeli to jest niemożliwe - przełożonego wyższego szczebla. Mogę także zwrócić się o pomoc do Doradcy ds. Etyki, Komisji ds. Etyki Grupy Orange lub Departamentu Audytu Wewnętrznego Grupy Orange.

## w przypadku konfliktu interesów

Unikam sytuacji, w których moje osobiste interesy albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi jestem spokrewniony czy związany, pozostawałyby w konflikcie z interesem Grupy Orange.

Jeżeli nie mogę uniknąć takiej sytuacji - działam zgodnie ze swoim sumieniem i poczuciem lojalności wobec Grupy oraz informuję o konflikcie interesów swojego bezpośredniego przełożonego oraz właściwego dyrektora funkcji HR.

## zachowania związane z giełdą papierów wartościowych

Jeżeli posiadam ważne informacje, które po ujawnieniu mogłyby wpływać na przyszłą wartość znajdujących się w publicznym obrocie akcji którejkolwiek ze spółek Grupy Orange - powstrzymuję się od ujawniania takich informacji, bezpośredniego lub pośredniego przeprowadzania transakcji na rynku papierów wartościowych na podstawie takich informacji, oraz od pozwolenia osobom trzecim na dokonywanie takich operacji przed upublicznieniem tego typu informacji. Niestosowanie się do tej zasady może stać się podstawą do pociągnięcia mnie do osobistej odpowiedzialności materialnej lub porządkowej, z zastosowaniem sankcji karnych włącznie.

Uzupełnieniem niniejszego Kodeksu jest zbiór wytycznych odnoszących się do transakcji giełdowych oparty na obowiązujących przepisach.

# pytania

Dlaczego Kodeks Etyki jest ważny?

Jak ma się Kodeks Etyki do przepisów prawa?

Kodeks Etyki nie został opracowany po to, aby zastąpić prawo i obowiązujące przepisy. Służy on jako przewodnik postępowania zawodowego i dotyczy wszystkich pracowników Fundacji - niezależnie od zajmowanego stanowiska czy zakresu odpowiedzialności. Wszystkich pracowników Fundacji zobowiązuje się do postępowania zgodnie z postanowieniami Kodeksu Etyki, a od kadry menedżerskiej oczekuje się, aby własnym przykładem popularyzowała zasady Kodeksu wśród pracowników oraz stosowała się w praktyce do głoszonych wartości. Niewypełnienie tego zobowiązania może być traktowane jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

W niektórych przypadkach zapisy Kodeksu Etyki mogą zostać uzupełnione o dodatkowe, szczegółowe wytyczne.

Kto gwarantuje poszanowanie zapisów Kodeksu Etyki?

Komisja ds. Etyki Grupy Orange jest odpowiedzialna za rozpatrywanie spraw związanych z przestrzeganiem norm etycznych Grupy. Przewodniczącą i członków Komisji ds. Etyki nominuje Prezes Zarządu Orange Polska.

Komisja regularnie monitoruje w Grupie Orange standardy etyczne oraz analizuje przypadki łamania zapisów Kodeksu Etyki. Komisja udziela spółkom Grupy Orange rad dotyczących wdrażania wytycznych zawartych w Kodeksie. Zachowując pełną poufność, Komisja rozpatruje indywidualne sprawy zgłaszane przez pracowników lub ich przełożonych.

Komisja przedstawia Prezesowi Zarządu Orange Polska zalecenia wpływające na lepszą znajomość i przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki. Komisja inicjuje i akceptuje wprowadzanie uzupełnień i poprawek do Kodeksu Etyki. Komisja co roku przedstawia sprawozdanie ze swojej działalności Prezesowi Zarządu Orange Polska i Komitetowi Audytowemu Rady Nadzorczej Orange Polska.